採用活動指針（ガイドライン）

当社は、採用活動における公平性を大切にしています。
当社は、応募者の基本的人権を尊重し、応募者一人ひとりの適性・能力に基づいた公正な採用選考を行います。
国籍、人種、民族、宗教、思想、出身地、性別、性自認、性的指向、年齢、障がい、社会的身分その他の属性を理由とする不当な差別や偏見を排除し、説明会・面談はもちろん、採用サイトや配布物などの広報活動においても、公平な対応を徹底します。
また、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、妊娠・出産や育児休業等に関するハラスメントその他の人権を侵害する行為についても、一切許容しません。
採用選考は、学生・求職者のみなさまお一人おひとりの適性と能力に基づいた基準で公正に行い、その人格と個性を尊重しながら、差別のない採用活動を実現してまいります。

面談等の実施ルールについて

当社では、採用面接・説明会だけでなく、インターンシップや実習等の受け入れを含む求職活動等の全過程を公正かつ安全な環境で実施するため、以下のルールを定めています。

(1) 面談場所・方法
・面談は、オンライン、当社施設・本社、または当社指定の会場にて実施します。
・面談の場における飲酒は一切禁止します。
・オンラインでの面談は、当社支給のデバイスおよび当社指定のシステムのみを使用します。
・面接・面談の内容は記録に残し、必要に応じて上長・人事へ共有します。
・採用活動において、私的な食事や外出への同行の誘いは行いません。

(2) 面談時間 ・面談時間は、原則として当社の就業時間内とします。
・実習期間中の指導・巡回等も、原則として当社の就業時間内に行います。

(3) 連絡方法 ・連絡は、当社指定の方法（採用管理システム、会社メールアドレス、会社が管理する SNS アカウント、会社携帯電話等）のみを使用します。
・担当者個人の携帯電話・メールアドレスや、LINE・Instagram・X など個人の SNS アカウントを用いたやり取りは禁止します。

20261001
株式会社ナーシングホーム